

LAS RELACIONES LABORALES FRENTE AL NUEVO CONTEXTO

Dr. Héctor Alejandro García

DIFERENCIACION CLASICA DE SISTEMAS DE RRLL

FORDISMO/ TAYLORISMO

TOYOTISMO/AUTONOMIA

MASIFICACIÓN

**ARTICULACION ENTRE
LO INDIVIDUAL Y LO
COLECTIVO**

**CENTRALIZACIÓN DE LA
NEGOCIACION COLECTIVA**

**DESCENTRALIZACION DE
LA NEGOCIACION
COLECTIVA**

**CONFRONTACIÓN
SINDICAL**

**MAYOR COLABORACION
RELACIONES LABORALES
BENEFICAS**

Las actuales características a las que tienden los sistemas de RRLL

➤ Flexibilidad Laboral
➤ Protección Social

➤ Respuestas ante la
atipicidad laboral

➤ + competitividad
factor trabajo

➤ Movilidad Protegida

➤ Flexiseguridad (OIT)

➤ El Estado delega responsabilidades
prestacionales al sector privado

➤ Bajos niveles de
cobertura social

➤ + Costo
Laboral

➤ Rigidez Laboral

➤ Resistencia a reconocer nuevas
expresiones de la laboralidad

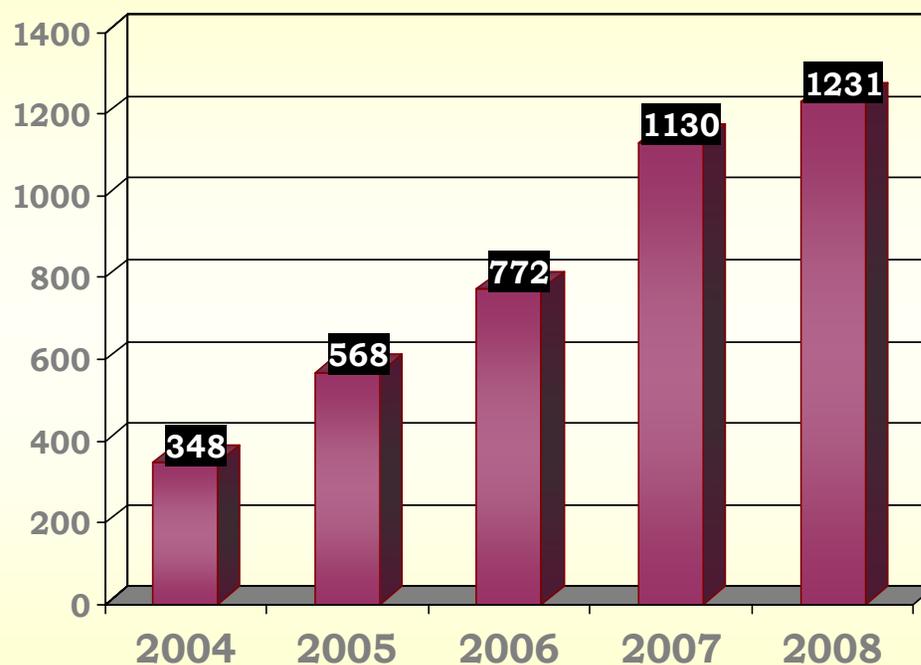
NIVEL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y COBERTURA

	Nivel de negociación	Porcentaje trabajadores cubiertos por convenios colectivos
ARGENTINA	N/S,E	72,9
CANADA	N/S,E	37,0
CHILE	E	12,7
EE.UU	N/S,E	11,2
AUSTRALIA	N/S,E	65,0
NUEVA ZELANDIA	N/S,E	23,1
ALEMANIA	N/S,E	90,0
BELGICA	N/S,E	80,0

NEGOCIACIÓN COLECTIVA POST CRISIS – RITMO 2004/2008

Acuerdos firmados

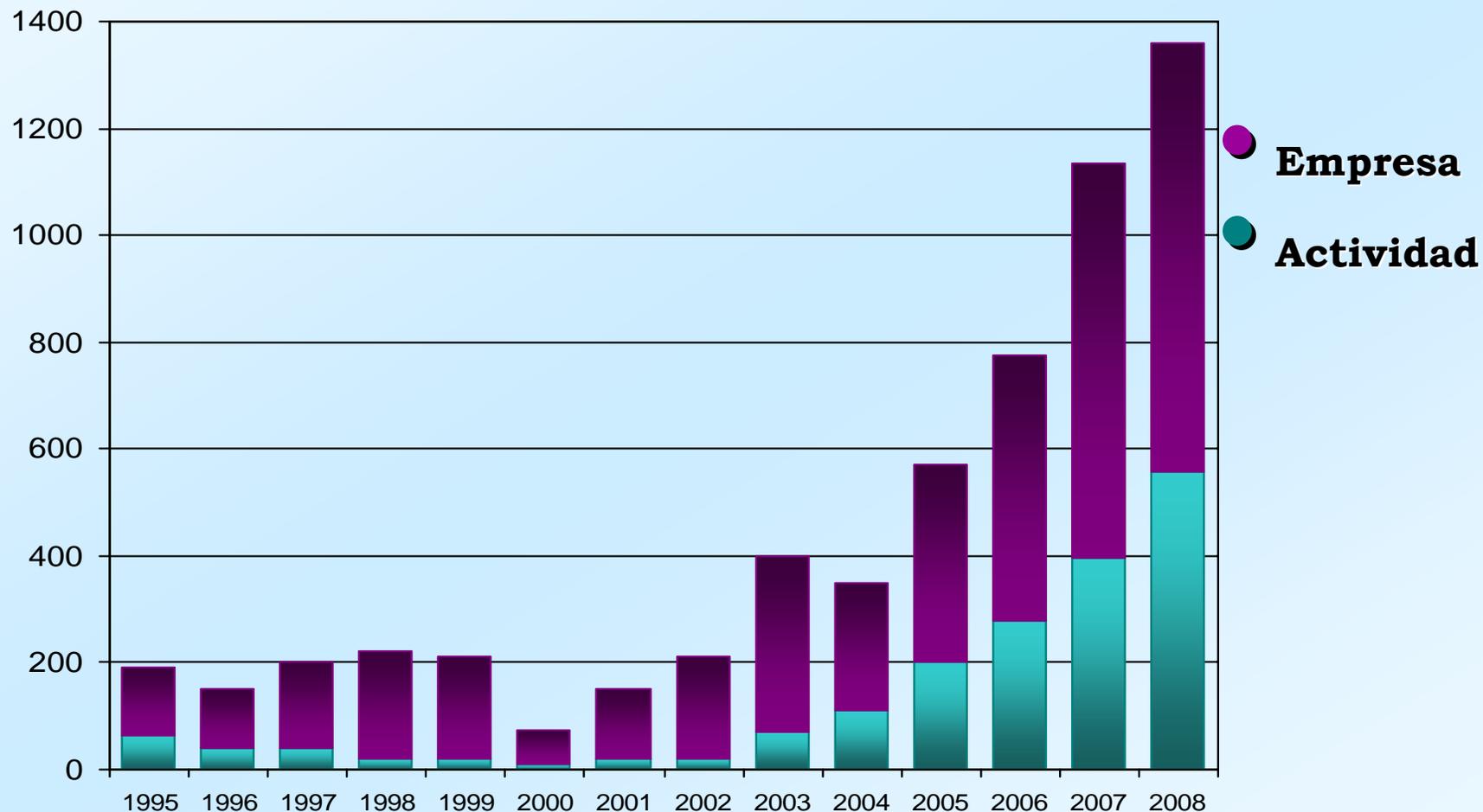
Cantidad de convenios



Fuente: MINISTERIO DE TRABAJO

NEGOCIACIÓN COLECTIVA POST CRISIS – NIVEL 1994 - 2008

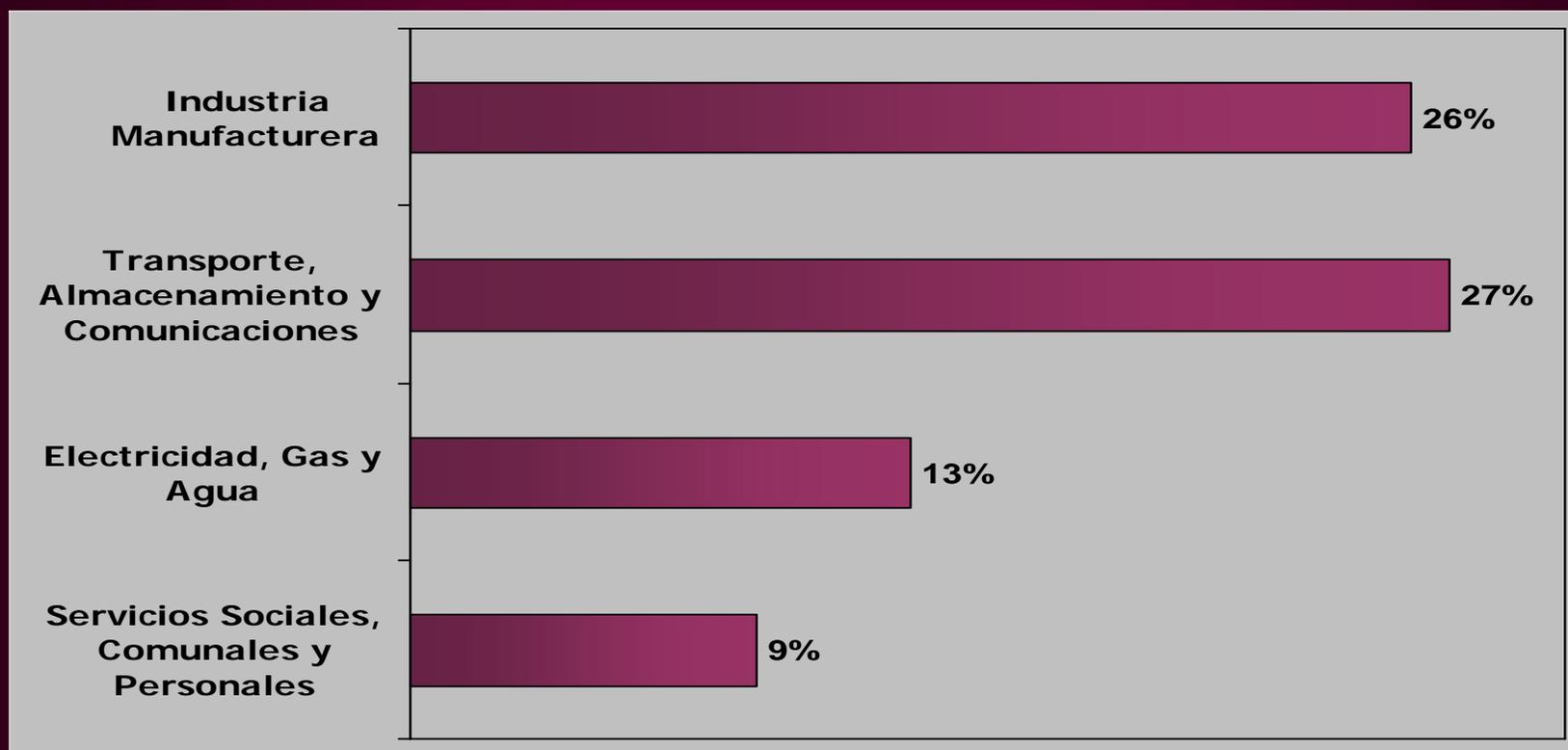
COMPOSICIÓN DE LA NEGOCIACION COLECTIVA POR NIVEL



NEGOCIACIÓN COLECTIVA POST CRISIS – INTENSIDAD

NEGOCIACIÓN COLECTIVA ASPECTOS CUALITATIVOS

- Quiénes negociaron tales contenidos – 2008



NEGOCIACIÓN COLECTIVA POST CRISIS – CONTENIDOS

NEGOCIACIÓN COLECTIVA ASPECTOS CUALITATIVOS



ACTORES SOCIALES QUE MAS NEGOCIARAN EN EL 2008

ACTORES SOCIALES QUE MAS NEGOCIARON EN 2008

ACTIVIDAD	CCT Actividad	Empresa	Total
FATLyF	3	18	21
SMATA	2	17	19
U.F.	0	14	14
APUAYE	0	13	13

Cláusulas pactadas en los convenios y acuerdos colectivos.

Desagregación por categoría - 2008

	Convenios y acuerdos colectivos
	%
Escala Salarial	63%
Cláusula Absorción	42%
Viáticos	17%
Vales Alimentarios	17%
Productividad	8%
Presentismo	20%
Bonificación Extraordinaria	38%
Otras Formas de Incremento Salarial	28%
Antigüedad	32%
Salariales	93%

Cláusulas pactadas en los convenios y acuerdos colectivos. Desagregación por categoría - 2008

	Convenios y acuerdos colectivos
	%
Con. Patronal	15%
Aporte del Trabajador	16%
Derecho Información Sindicato	2%
Comisión Mixta- Org. Trabajo, Seguridad y Medio Ambiente	2%
Comisión Mixta - Conflictos	4%
Comisión de Interpretación	10%
Paz Social	19%
Delegados de Personal	5%
Relaciones Laborales	38%

**Modelo Sindical de
Unicidad
Promocionada
- CSJN -**

**Representación
Empresaria
ausencia de
Reglamentación**

**CAMBIO DE CICLO
ECONOMICO Y SU IMPACTO
EN EL EMPLEO**

**CRISIS DE
REPRESENTATIVIDAD**

**Modelo de
Negociación
Colectiva y
Ultraactividad que
obstaculiza la
renovación de
Contenidos**

**Tensión con
excluidos por
Solapamiento y
Rezago Salarial**